

CocoWa

ここの日常より

有限会社 芯和

就労移行支援事業所 ここの

〒329-0617 上三川町大字上蒲生 2186-1

tel **0285-38-9350**

fax 0285-38-9351

mail info@cocowa.co.jp

url http://www.cocowa.co.jp



とちぎセルフセンター
(http://www.tochigi-selp.jp)



エクシエアプログラム (季節の行事) ここのお楽しみ会

日時 平成27年12月23日(水)
15時00分～19時30分
場所 就労移行支援事業所ここの
参加者 11名(就職したメンバー含む)
参加費 無料
ゲスト スーさん
machiさん

第一部 (15時00分～17時00分)



メンバーの手作りケーキ

今年、メンバー全員で「ブッシュユ・ド・ノエル」を作りました。「上三川ふれあいの家」ひまわりアトリエ・ド・パンシユシユ様で、30cm×40cmの生地を5枚作っていた



生地を慎重に巻く

だき、一つの生地を10cmずつに切り分け、それぞれが持ち帰れるように準備しました。生クリーム作り、トッピング作り、箱作り等5班に分かれて、果物を細かく切ったり、生地にクリームを塗って丸めたり...全員うまくでき、どれもきれいな形に仕上がりました。シユシユさんの生地、とても美味しかったです。

第二部 (18時00分～19時30分)

今年で3年連続お世話になっているギターボーカルのスーさんと、初めてのオカリナ奏者 machiさんがきてくれました。machiさんには、オカリナの素晴らしい演奏と、途中のトークでは、オカリナの種類等についてお話いただきました。また、スーさんには、「クリスマススイブ」「赤



メンバー作成のちぎり絵

鼻のトナカイ」恒例の「安奈」の他、「AKB48」の曲等も熱唱いただき、素敵なクリスマスパーティーの時間を過ごすことができました。一年に一度のこの瞬間が、メンバーや就職したメンバーの心に残る時間になり、一年の締めくくりになればと考えています。

間が、メンバーや就職したメンバーの心に残る時間になり、一年の締めくくりになればと考えています。



魂の熱唱「安奈」

スーさんへ：3年前の日産しらすままつりでの出会いから3年間、快くお引き受けいただき、長いおつきあいありがとうございます。



コンサートの様子

避難訓練

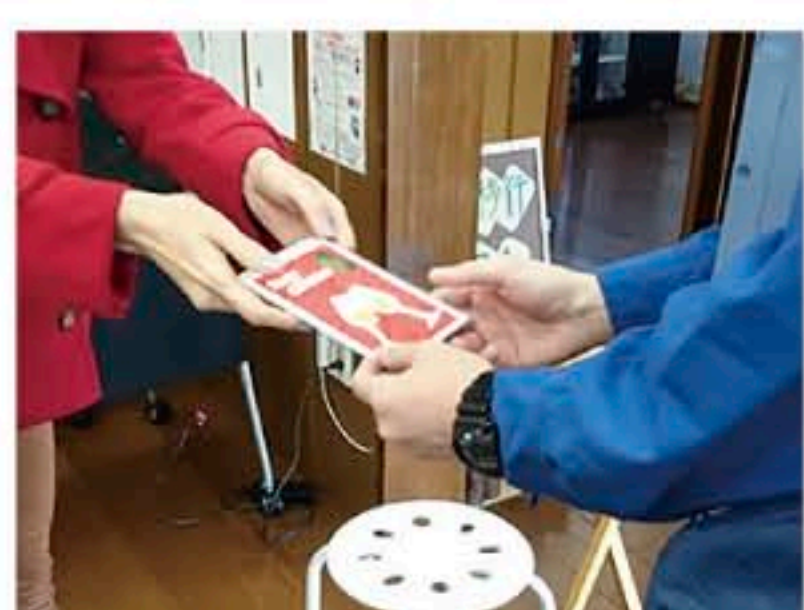
日時 平成27年11月27日(土)
13時30分～14時30分

今年も石橋地区消防署上三川分署のご協力のもと行いました。今年新たに「消火器訓練」を実施し、実際にメンバーの数名が消火器操作の体験をしました。また、救急車や消防車の中を見学させていただきました。明もしていただきました。メンバーからは「初めて消火器を使ったり



消防署の方のお話

と勉強になりました」等の感想がありました。その他「通報訓練」「防災講話」等も行っていました。一人一人が定期的な訓練の大切さを実感しました。最後に、お礼としてメンバーが作成したクリスマスカードをプレゼントさせていただきました。



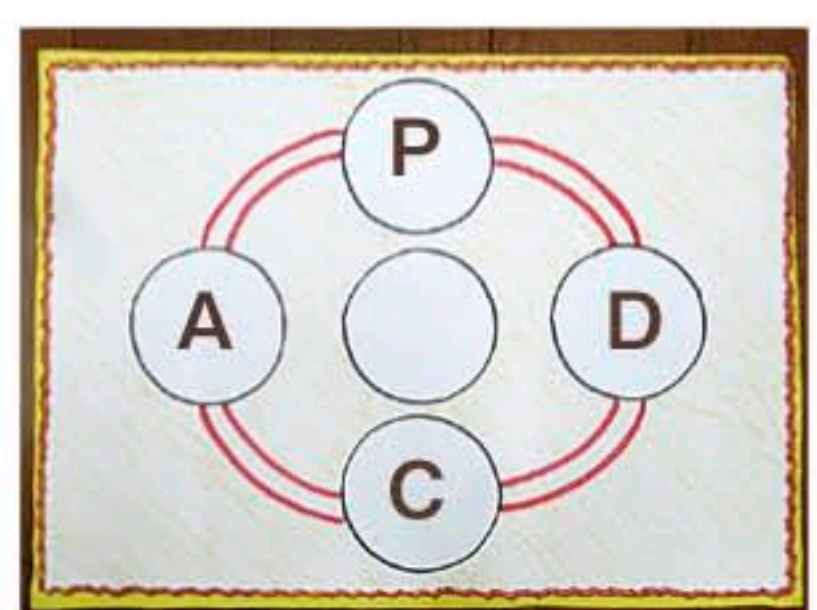
お礼のクリスマスカード

この日は風が強く寒空でしたが、全員参加することができました。上三川分署の皆様には毎年協力をいただきありがとうございます。最後に今回駐車場を貸していただいた「ビジネスホテルトマト」様、ありがとうございます。

ここの日常①

毎週土曜日の朝礼では、全員に「PDCAサイクル」に基づいた一週間

毎週土曜日の朝礼では、全員に「PDCAサイクル」に基づいた一週間



PDCA サイクル

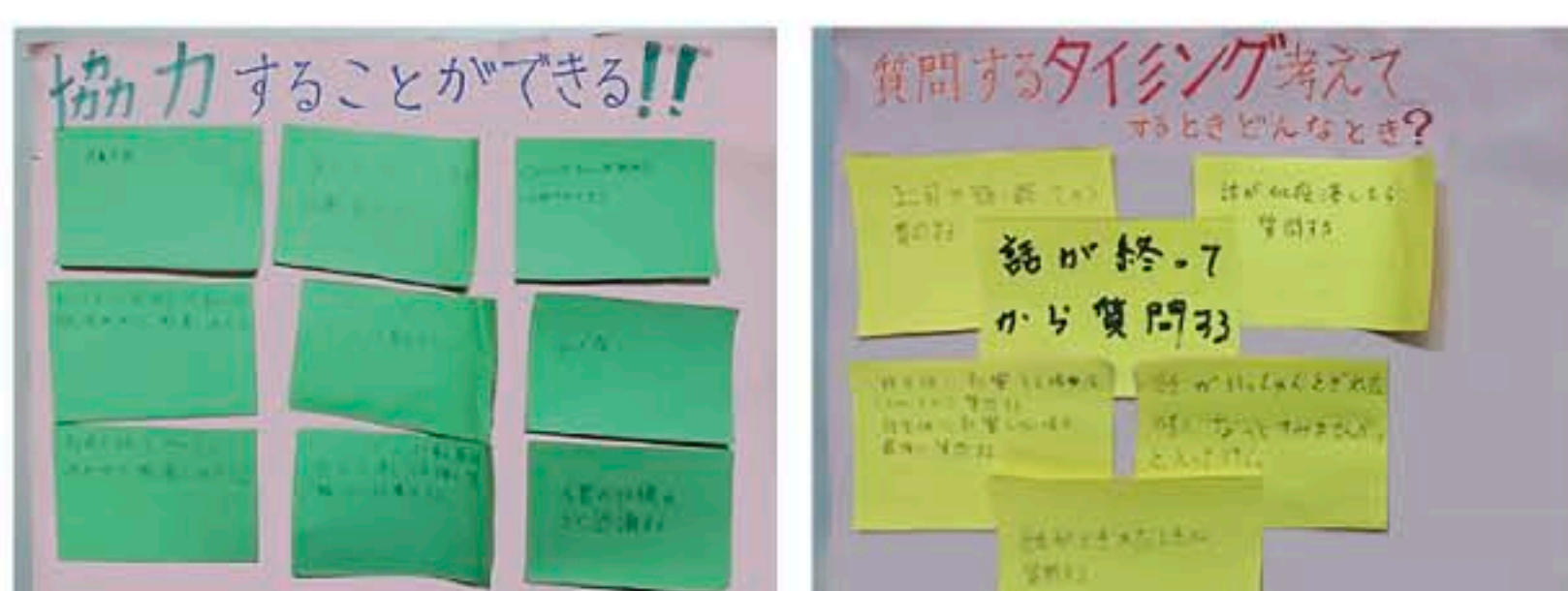
P: Plan 計画を立てる
D: Do 計画を実行する
C: Check 結果を見直す
A: Action 次回改善する

ですが、全員回を重ねる度に内容が深いものになっていきます。また、この時間は、メンバーと一緒に事業所を作っていくための思いから、スタッフも全員、自分の仕事についてふりかえりを発表します。これも、意志疎通やコミュニケーションの一つと考えています。

スピーチ内容一部抜粋...計画はwebの力をつける。実施は今までHTMLをコピーして貼りつけるだけだったが画像を配置した後CSSを自分で追加した。点検はスタイルシートやHTMLのどこの部分が影響するのかまだわからない。改善はまず自分でやってみて、徐々に調整しわからない部分は聞くことです。

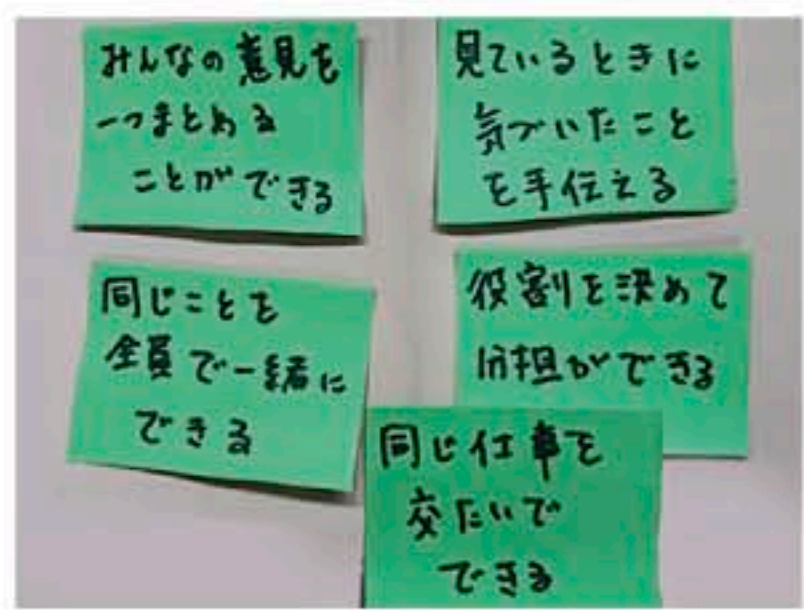
ここの日常②

11月27日(土)のプログラム



協力すること、質問するタイミングについて

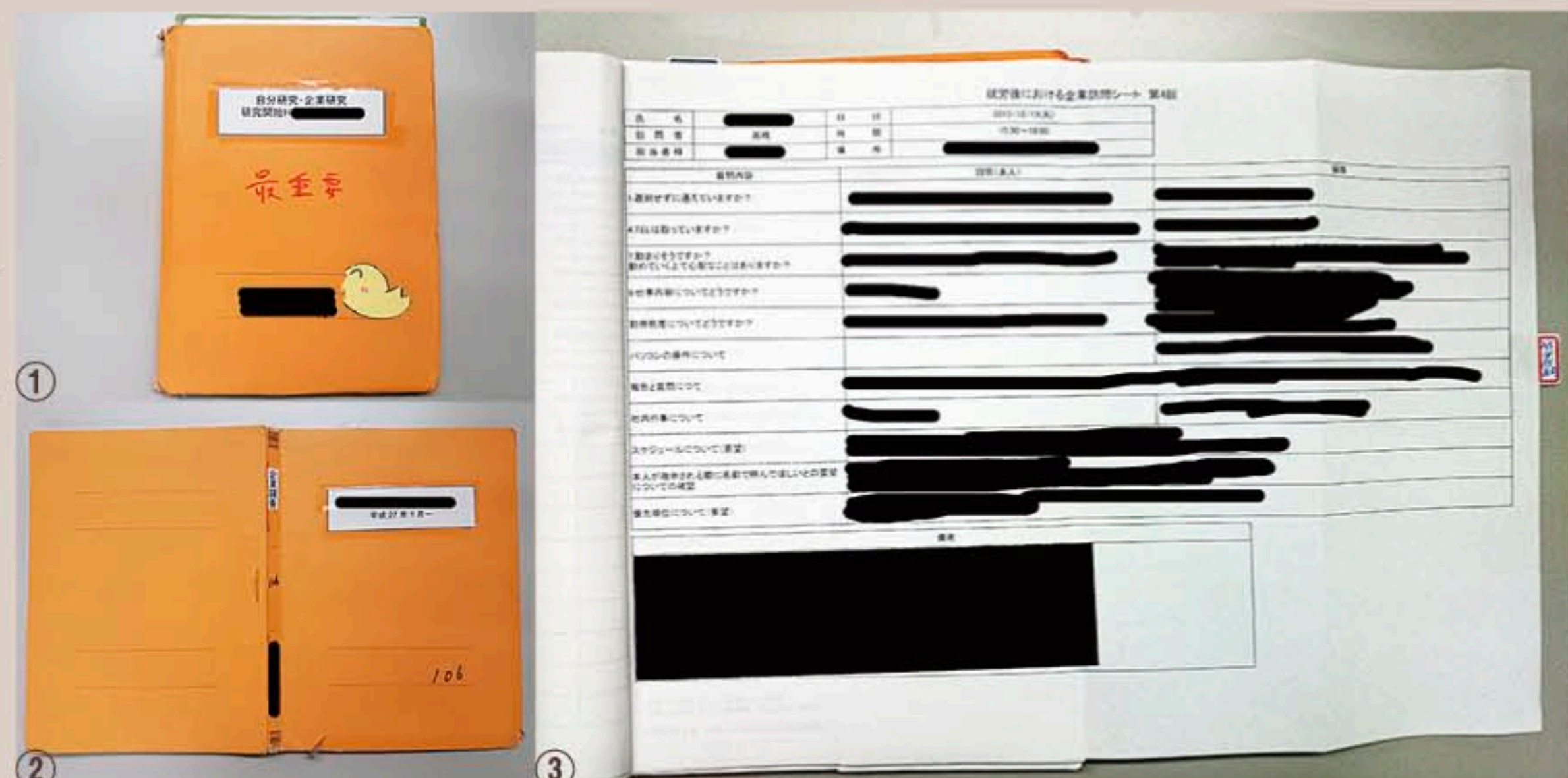
エクシエアで「職業生活力」をテーマに数回に分けてワークショップを開催しています。この日のテーマは「上司の説明にわからない単語がでてきた。上司の話は続いている。このような場合どうする？」のワークです。メンバーからは「話が途切れた時に質問をする。話が途切れたら「ちょっといいですか」と断ってから」など沢山の意見がでました。もう一つは「協力して仕事をするとはどんなこと?」のワークを実施しました。少し抽象的ですが全員考えることができました。発表が苦手な人も、少しづつ自分の意見を話すことができるようになります。これは、面接や仕事でも役立つことなので実施しています。



「協力すること」参考

ここの就活報告(二部抜粋)

①就活の数ヶ月前から、通常面談の他に「就労面談」を行い、過去の職歴(経験年数/職種/取得した資格等)の洗い出しを行い、ここのでの出席状況等とまとめて一つのファイルにしています。ずっと使うものなのでポロポロになりませんが、それだけ就活に活用されている証拠。保管は大切にしています。面接同行時はこのファイルを1冊持って行けばフォローできます。



②メンバーが興味を持ちそうな企業をあらかじめ調査しておき、希望した場合に企業の情報を、求人票に掲載されている情報以上にできるだけ詳しく理解した上で、面接練習等に生かしています。

③就労後は、面談シートを作成し、訪問時に面談した内容をまとめ、企業様にフィードバックする等を行っています。

編集後記

昨年より地元願成寺自治会の仲間に入れていただきました。大変助かっております。芯和の「和」のようにたくさんの人たちとつながれたことに感謝申し上げます。本年も何卒よろしくお願ひ申し上げます。

「二〇一六年」のここの日常
今年、Web/Facebook®をこまめに更新、情報発信を行うこと、地域に貢献できる事業強化を目標に運営していきます。